

Fakultät Psychologie

Am **Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie** ist zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt, vorbehaltlich vorhandener Mittel, eine Stelle als

wiss. Mitarbeiter/in

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

bis 31.12.2022 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation.

Aufgaben: Der/Die Stelleninhaber/in arbeitet im Projekt „Förderung Emotionaler Kompetenzen (EK) für Führungskräfte und Mitarbeiter in der Pflege“. Das Projekt beinhaltet die Beratung, Begleitung, Entwicklung und Evaluation von Maßnahmen zur Förderung von Emotionalen Kompetenzen im Gebiet der Alten- und Krankenpflege. Der/Die Stelleninhaber/in führt dazu Recherchen zu bestehenden Maßnahmen zum Training von Emotionaler Intelligenz, Strategien der Emotionsregulation und Emotionaler Kompetenzen durch, erstellt eine Bedarfsanalyse mit der Zielgruppe, entwickelt ein online-Tool zum Training Emotionaler Kompetenzen und evaluiert dieses mit geeigneten qualitativen und quantitativen psychologischen und psychophysiologischen Messverfahren.

Voraussetzungen:

- sehr guter wiss. HSA (Diplom oder M.Sc.) im Gebiet Psychologie mit dem Schwerpunkt der Arbeits- und Organisationspsychologie
- sehr gute Leistungen im Gebiet Arbeits- und Organisationspsychologie sowie im Gebiet Occupational Health
- gute bis sehr gute Leistungen im Gebiet empirische Methoden und Statistik
- sicherer Umgang mit Microsoft Office
- Interesse und erste Forschungserfahrung mit den Wissensbereichen Emotionale Intelligenz, Emotionsregulation und/oder Emotionale Kompetenzen sowie Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Interesse am Schnittpunkt zwischen A/O Psychologie und Klinischer Psychologie.

Erwünscht sind Erfahrungen mit längsschnittlichen Versuchsdesigns, mit Methoden des Online Assessment, der Methode des Ecological Momentary Assessment und psychophysiologischen Messverfahren. Von Vorteil sind Erfahrungen mit der Literaturverwaltungssoftware Endnote® sowie Interesse an der Arbeit mit Online-Trainings-Plattformen (Learning-Content-Management-Systemen).

Frauen sind ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Selbiges gilt auch für Menschen mit Behinderungen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **01.07.2020** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Dresden) an: **TU Dresden, Fakultät Psychologie, Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie, Frau Dr. Denise Dörfel, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden**. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.